

社会责任报告

2025年度



郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关质量法律法规等进行撰写。报告中关于公司社会责任是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。



组织范围：诸暨华海氨纶有限公司

报告时间：本报告涵盖的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，
报告为诸暨华海氨纶有限公司第 5 份社会责任报告。

发布周期：一年

报告获取方式：通过公司网站 <http://www.huahaigroup.com.cn> 下载

企业简介

诸暨华海氨纶有限公司（以下简称：“华海氨纶”），创建于2003年，是一家多年从事差别化氨纶纤维生产、销售和技术开发的国家高新技术企业。公司注册资本12252万元，拥有总资产超80亿元，员工人数超过1500人。2024年末固定资产净值为14.49亿元，营业收入26.35亿元，研发费用1.53亿元，为绍兴市民营企业100强。

公司被评为国家高新技术企业、浙江省高新技术企业研究开发中心、绍兴市“五星双强”“两新”组织、绍兴市高性能氨纶材料重点实验室、浙江省信用管理示范企业、浙江省产业链上下游共同体、浙江省高新技术企业创新能力500强，浙江省新材料高地十强，绿色发展重点任务承担单位、新产品开发重点任务承担单位、中国工业纺织行业合成纤维制造业排头兵企业、绍兴市节能标兵企业、企业信用等级AAA级企业、外商投资明星企业、全国化纤行业品牌质量优秀企业、化纤行业绿色制造优秀企业、绍兴民营企业制造业30强、绍兴市二十强重点骨干企业，绍兴市民营企业纳税30强、绍兴市民营企业研发投入30强、绍兴市劳动保障诚信示范企业、绍兴市改革开放创新发展突出贡献奖。参与制定了国家标准《氨纶设备工程安装与质量验收规范》和《取水定额 第44部分：氨纶产品》，团体标准《绿色设计产品评价技术规范 氨纶》和《氨纶行业绿色工厂评价要求》，浙江制造团体标准《有色氨纶长丝》《耐高温氨纶长丝》和《循环再利用氨纶长丝》，为“浙江制造”品字标产品。通过了职业病危害现状评价、清洁生产、葵花认证、GRS认证及ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境

管理体系认证和 ISO45001 职业健康管理体系认证。

公司技术力量雄厚、生产设备先进、研发体系完善，全产业链规模居全国氨纶行业第一，生产规模位居全省氨纶制造企业第二。产品覆盖北京、天津、山东、河南、江苏、上海、浙江、福建、广东等省市，并远销美洲、欧洲、东南亚等国家和地区，“艾妮”牌氨纶丝是国内外知名产品。

社会责任报告

公司在注重企业运营的同时，公司尽可能兼顾各相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，并付诸实际行动之中。作为婴幼儿袜行业知名企业，公司切实履行了企业社会责任，从社会、环境、经济和谐的大系统角度，审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

一、股东权益保护

2024年，诸暨华海氨纶有限公司在复杂的市场环境中保持了稳健的发展态势，实现营业收入26.35亿元。这一成绩不仅体现了公司在行业内的竞争力，更为股东创造了良好的经济回报。公司通过优化产品结构、提升生产效率和拓展市场渠道，确保了业务的持续增长。同时，公司在技术创新和产品研发方面的持续投入，进一步巩固了其在氨纶行业的领先地位，为股东的长期利益奠定了坚实基础。

规范治理：公司始终高度重视公司治理结构的完善，确保股东的合法权益得到充分保障。公司严格按照《中华人民共和国公司法》及相关法律法规的要求，建立了规范的股东大会、董事会、监事会等治理机构，并确保这些机构的有效运作。股东大会作为公司的最高权力机构，依法行使公司重大事项的决策权；董事会负责公司的经营决策，确保公司战略的科学性和前瞻性；监事会则对公司的财务和高管行为进行监督，确保公司运营的合规性。通过这种相互制衡的法人治理结构，公司为股东创造了一个透明、公正、高效的投资环境。

信息披露与投资者关系管理：公司深知信息披露的重要性，严格遵守相关法律法规，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平。公司指定专人负责信息披露工作，通过公司网站、公告栏、电子邮件等多种渠道，及时向股东和投资者披露公司的经营状况、财务数据、重大事项等信息。此外，公司还通过定期召开投资者说明会、接待投资者调研、回复投资者咨询等方式，积极与投资者保持沟通，及时回应投资者关切。通过这些措施，公司成功构建了和谐的投资者关系，增强了投资者对公司的信心。

二、员工权益维护

劳动权益保障：诸暨华海氨纶有限公司始终将员工的劳动权益放在首位，严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规。公司与每一位员工签订规范的劳动合同，确保员工的劳动关系明确且合法。在此基础上，公司建立了完善的薪酬福利体系，涵盖基本工资、绩效奖金、年终分红以及各类福利补贴，保障员工的经济权益。此外，公司还为员工提供养老、医疗、工伤、失业和生育保险等全面的社保保障，确保员工在不同生活阶段都能得到应有的支持，切实维护员工的合法权益。

安全生产与健康：公司高度重视员工的安全生产和职业健康，将其视为企业可持续发展的关键。公司不仅制定了完善的安全管理制度和操作规程，还定期开展安全培训和应急演练，确保员工具备必要的安全知识和技能。在日常工作中，公司为员工提供充足的个人防护用品，并严格监督其正确使用。得益于这些措施，2024年公司未发生重大安全事故，员工的职业健康得到了有力保障。

员工培训与发展：诸暨华海氨纶有限公司深知员工是企业发展的核心动力，因此持续投入资源开展员工培训，助力员工提升专业技能和综合素质。2024年，公司组织了600余场各类培训活动，涵盖技术技能培训、管理能力提升、职业素养培养等多个方面。这些培训不仅包括内部资深员工的经验分享，还邀请了外部专家进行专题讲座和实践指导。通过系统的培训，员工在工作中能够更好地应对挑战，提升工作效率和质量，同时也为个人职业发展打下了坚实的基础。

企业文化建设：公司致力于营造积极向上、团结和谐的企业文化氛围，通过组织丰富多彩的文体活动和举办员工座谈会等方式，增强员工的凝聚力和归属感。同时，公司定期召开员工座谈会，倾听员工心声，及时解决员工在工作和生活中遇到的问题，让员工感受到企业的关怀，进一步提升了员工对企业的认同感和忠诚度。

员工关怀与福利：公司注重员工的身心健康和生活质量，积极落实各项员工关怀措施。公司为员工提供舒适的办公环境和良好的工作条件，同时设立员工休息室、健身房等设施，方便员工在工作之余放松身心。此外，公司还定期组织员工健康体检，及时发现并解决员工的健康问题。在福利方面，公司除了法定节假日福利外，还为员工提供生日福利、节日慰问、困难员工帮扶等，让员工切实感受到企业的温暖和关怀。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司继续追求与政府、客户、价值链伙伴、同业、公众和谐共生，共同创造价值、分享成功；公司建立保护客户、供应商权益机制，注重与相关方的沟通与互动，构筑信任与合作的基础。注重在企业运营的同时，公司尽可能兼顾相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，努力付诸行动。

坚持与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系。公司坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，不断完善采购流程与机制。首先，建立公平、公正的评估体系，尊重供应商的合理报价，维护供应商的产品利益和技术开发利益。其次，严格供应商选择程序，将监督和防范工作贯穿于采购全过程，并不断加强员工的廉政教育，在公开、公平、公正的前提下与供应商建立了良好的战略合作伙伴关系，实现了公司与供应商的双赢局面。

公司积极树立公司在客户心目中的良好形象，提升品牌形象。公司定期进行客户满意度调查，征集客户意见，制定整改措施，有针对性地加以整改，并完善服务机构配置，提供优质的售前、售中及售后服务，进一步提高产品质量和服务水平，提高客户满意度，保证客户利益，顾客满意度逐年提高。

公司非常重视诚信建设以及反对商业贿赂的内部监督，严格执行廉政监察制度，完善防治商业贿赂的长效机制，严格监控和防范公司或员工与客户和供应商的各类商业贿赂活动，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，严格遵守商业道德和社会公德。同时，公司不依靠虚假宣传和广告

牟利，不侵犯供应商、客户的著作权、商标权、专利权等知识产权。
公司被浙江省企业信用促进会评为“浙江省信用管理示范企业”，并先后获得“银行资信等级-AA级”“中国建设银行诸暨支行信用等级9级”“环保信用等级-绿色”“税务信用等级-A级”等称号。

四、注重保护环境，促进公司绿色可持续发展

公司始终把环境保护作为公司可持续发展的重要内容。坚持技术革新，节能减排，力争把公司发展对环境的影响降到最低程度。通过不断的技术革新，降低了能源、资源的消耗，同时减少了废弃物的排放。公司拥有完善的组织机构和环境管理制度，污染治理工作效果显著、运行规范，并致力于按ISO14001环境管理体系要求来指导完善公司的环境保护与可持续发展工作。

2024年，公司委托诸暨市环境监测站对进行了检测，噪声、废气、废水等各项指标均符合国家相关法律要求。公司委托中广衡检测技术有限公司对生产经营期间产生的废水、废气、噪声进行现场采样分析。监测期间，主体设施和环保设施必须正常运行。根据监测工况要求，监测期间生产负荷不得低于设计生产能力75%的要求。废水：所测指标化学需氧量、总氮（以N计）、pH值、悬浮物、五日生化需氧量、总有机碳等符合《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表4中三级标准，总磷（以P计）、氨氮指标符合《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》DB33/887-2013表1规定标准。废气：有组织、无组织排放废气所测VOC指标符合《合成树脂工业污染物排放标准》（GB31572-2015）表5中规定的特别排放限值；噪声：厂界环境噪声昼间、夜间检测值均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类标准。

公司通过宣传栏、横幅等形式，不断增强员工节能降耗，环境保护的意识，培养员工在工作和生活中养成自觉节约用电、用水、用纸、用油的习惯。公司通过对打印、复印集合统一管理，纸张双面综合重复利用，墨

盒、硒鼓以旧换新等，节约了大量纸张、墨盒消耗，减少资源占用。在日常生产过程中，公司对可利用和不可利用废弃物分别进行回收和集中处理，对生产过程中产生的固废统一收集，聘请有资质的废弃物处理公司进行统一回收处理，严格按环保要求操作，最大限度地减少企业对环境的影响。

公司先后获得及延续“绍兴市节能标兵企业”“化纤行业绿色制造优秀企业”“浙江省清洁生产阶段性成果企业”“浙江省节水型企业”。

五、积极进行节能降碳项目

工厂全面审视能源利用各环节，成功识别并排序大量节能机会，据此确立了优先控制的节能机会清单。除采用传统能源回收技术外，工厂还与浙江理工大学携手，创新研究高性能再生纤维的绿色制备技术及产业，旨在深度降低能耗，提高资源利用率。

公司采用连续聚合工艺，这一先进的生产方式能够获得质量更好、品质更为均一的产品。连续聚合工艺不仅产量高，而且生产工艺路线简单，反应器种类较少，能耗较低。通过这种工艺，公司能够有效提高生产效率，同时降低单位产品的能耗，为市场提供高品质的纤维产品。

项目中选用的聚合反应器具备加热迅速，耐高温、耐腐蚀等特点，能够适应各种复杂工况。反应器配备强劲的搅拌功率，确保各种黏度的物料都能充分且均匀地混合，从而保证产品质量的稳定性。此外，该反应器单位体积的传热面积大，能够更有效地传递热量，精确地控制反应温度，进一步提高生产效率和产品质量。反应器还具有自除垢功能，可提高传热系数，减少设备维护成本；物料表面更新速率高，提高传质速率，进一步优化生产过程。同时，反应器可连续操作，设备容积大，节省空间和能耗，为公司实现绿色生产提供了有力支持。

公司采用先进的高速卷绕机，具备单层、双层卷绕功能，每位 20 头，能够满足多样化的生产需求。设备配备自动切换高速卷绕功能及计算机控制系统，可实现智能化操作，提高生产效率和产品质量。此外，该设备还可开发差别化纤维，具有适用纤度范围大、卷绕速度高的特点，为公司拓展产品种类、满足市场需求提供了有力保障。

纺丝设备配备先进的计算机系统，采用 PLC 控制，实现自动化操作和精确控制。新型高效节能型纺丝箱比普通纺丝箱节能 25%，显著降低生产过程中的能源消耗。设备还配置可靠均匀的供热系统，确保生产过程的稳定性。全机实现小单元独立控制，具有柔性化特点，能够灵活应对不同生产需求。此外，设备配备精确可靠的变频器，频率控制精度达 0.01%，并配备高精度温控表，具备设定、控温、监视、记录功能，进一步提升生产过程的精细化管理水平。

五、社会公益事业和公共关系

依法纳税与社会责任：诸暨华海氨纶有限公司始终将依法纳税作为履行社会责任的重要体现。公司严格遵守国家税收法律法规，按时足额缴纳税款，为地方经济发展做出了积极贡献。在追求经济效益的同时，公司高度重视社会效益，积极践行社会责任，努力在企业发展与社会公益之间寻求平衡，为构建和谐社会贡献力量。

支持公益项目与教育事业：公司长期关注公益事业，积极支持各类社会公益项目。自 2021 年起，公司持续支持“爱心食堂”项目，累计捐赠超过 45 万元，为社区老年人提供免费或低价的餐饮服务，解决了他们的实际困难。自 2017 年起，公司资助大唐镇小足球队、城西社区及荷花小学篮球队累计投入超 100 万元，支持青少年体育事业的发展，培养孩子们的体育精神和团队合作能力。公司向当地慈善总会捐赠 100 万元，定向用于困难家庭救助、孤寡老人关怀及社区基础设施建设，切实改善民生福祉。公司累计购买、帮助销售脱贫地区农产品 113 万元，重点支持特色果蔬、手工艺品等产业，拓宽农民增收渠道，助力乡村振兴。这些举措不仅为社会公益

事业注入了力量，也体现了公司对教育和青少年成长的重视。

员工互助与社会认可：公司高度重视员工的福利与权益，帮助困难职工解决就医等实际问题，体现了公司对员工的人文关怀。凭借在社会责任方面的卓越表现，公司先后获得“快乐爱心”特殊贡献奖、“突出贡献奖”“爱心企业”等荣誉称号，这些荣誉不仅是对公司的认可，也是对公司未来继续履行社会责任的鼓励。

构建和谐公共关系：公司始终注重与社会各界的沟通与合作，积极构建和谐友善的公共关系。公司通过参与社区活动、支持公益项目、加强与政府和媒体的互动等方式，不断提升企业的社会形象和品牌价值。公司还定期组织员工参与志愿服务活动，鼓励员工积极参与社会公益事业，进一步增强了企业的社会责任感和使命感。

公司将继续把加强企业社会责任建设作为深入贯彻落实科学发展观的有效手段。进一步坚持和深化公司对社会责任的认同，增强履行社会责任的能力，以社会公益为目标，注重客户和员工价值，注重对环境和社会的贡献，努力成为公众可信赖、员工可依存的社会责任建设的典范。对待股东、消费者、顾客、供应链上下游各方要诚实守信，构造和谐、共赢机制，树立良好的社会公信形象。为全球客户提供质量优异、绿色环保的氨纶长丝，更舒适、更健康的足部健康产品，赢得社会、用户、供应商的信任与好感，促进公司自身与全社会协调和谐发展。

诸暨华海氨纶有限公司

二〇一五年五月二日

